

ภาคผนวก ค
แบบสอบถาม

แบบสอบถามประชาชนเพื่อการวิจัย
ศึกษาความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อผู้นำที่พึงประสงค์ตามหลักพุทธศาสนา (สัปปุริสธรรม ๗)
กรณีศึกษา : ชุมชนในตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง โปรดกรอกเครื่องหมาย **X** ลงใน ☐ หน้าข้อความตามสภาพความเป็นจริงของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - แบบสอบถามนี้ เพื่อการศึกษาเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบทางลบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๑ เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

๑.๒ อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๒๙ ปี ☐ ๓๐-๓๙ ปี
☐ ๔๐-๔๙ ปี ☐ ๕๐-๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปี ขึ้นไป

๑.๓ สถานภาพทางครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง
☐ อื่นๆ.....

๑.๔ อาชีพ

☐ รับราชการ ☐ รัฐวิสาหกิจ ☐ ธุรกิจส่วนตัว
☐ บริษัท ☐ อื่นๆ

๑.๕ อายุงาน

☐ ต่ำกว่า ๕ ปี ☐ ๕-๙ ปี ☐ ๑๐-๑๔ ปี
☐ ๑๕-๑๙ ปี ☐ ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป

๑.๖ วุฒิการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๗ รายได้

☐ ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท ☐ ๕,๐๐๐-๙,๙๙๙ บาท ☐ ๑๐,๐๐๐-๑๔,๙๙๙ บาท
☐ ๑๕,๐๐๐-๑๙,๙๙๙ บาท ☐ ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ส่วนของการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้นำที่พึงประสงค์ตามหลักพุทธศาสนา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย X ลงในช่องระดับความเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ตามหลักพุทธศาสนา

๒.๑ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักธัมมัญญตา (รู้จักเหตุ)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่					
๒. มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในงานที่ทำ					
๓. มีหลักการทำงานที่ถูกต้อง					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ					
๕. ตั้งมั่นอยู่ในหลักแห่งกฎหมาย					

๒.๒ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักอรรถัญญตา (รู้จักผล)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. รู้จุดมุ่งหมายในงานที่ทำ					
๒. มุ่งมั่นในการทำงานให้ถึงจุดหมาย					
๓. ไม่หวั่นไหวในคำติฉินนินทา					
๔. ไม่จุกจิกจู้จี้กับเพื่อนร่วมงาน					
๕. ไม่ถือสาและใช้อารมณ์ต่อเพื่อนร่วมงาน					

๒.๓ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักอัตตัญญตา (รู้จักตน)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตน					
๒. รู้สถานภาพของตนเองเป็นอย่างดี					
๓. มีความสามารถในการวางตัวได้อย่างเหมาะสม					
๔. มีความสามารถในการพัฒนาตนเอง					
๕. สามารถปรับตัวเข้าหาผู้อื่นได้เป็นอย่างดี					

๒.๔ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักมัตตัญญูตา (รู้จัก ประมาณ)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. พัฒนาชุมชนตามความจำเป็นของชุมชน นั้นๆ					
๒. ใช้งบประมาณแผ่นดินเท่าที่จำเป็นต้อง ใช้					
๓. ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างพอเหมาะ พอควร					
๔. ให้ความดีความชอบอย่างสมเหตุสมผล					
๕. จัดสรรงบประมาณอย่างพอเหมาะพอดี					

๒.๕ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักกาลัญญูตา (รู้จัก กาลเวลา)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการลำดับขั้นตอนในการทำงาน					
๒. สามารถทำงานเสร็จได้ตามกำหนด					
๓. สามารถลำดับการพูดได้เป็นอย่างดี					
๔. แก้ไขสถานการณ์ต่างๆ ได้ทันท่วงที					
๕. รู้ว่าอะไรควรทำก่อนอะไรควรทำทีหลัง					

๒.๖ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักปริสัญญูตา (รู้จักชุมชน)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. รู้ว่าชุมชนมีปัญหาอย่างไร					
๒. รู้ว่าควรแก้ไขปัญหามาของชุมชนอย่างไร					
๓. รู้ว่าชุมชนมีความต้องการอะไร					
๔. ให้ความช่วยเหลือชุมชนได้ตาม เป้าหมาย					
๕. สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ชุมชนได้					

๒.๗ ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ชุมชนตามหลักบุคคลัญญาตา (รู้จัก บุคคล)	ระดับของความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สามารถใช้คนได้ตรงกับงาน					
๒. รู้นิสัยใจคอของเพื่อนร่วมงาน					
๓. มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน					
๔. มีความเห็นอกเห็นใจต่อเพื่อนร่วมงาน					
๕. ส่งเสริมคนดีให้เจริญรุ่งเรืองในหน้าที่การ งาน					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาและอุปสรรคในเรื่องของภาวะผู้นำชุมชนตามหลักสัปปริสธรรม ๗

๓.๑.๑ หลักธัมมัญญาตา (รู้จักเหตุ) มีหลักการทำงานที่ถูกต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ
ตั้งมั่นอยู่ในหลักแห่งกฎหมาย

๓.๑.๒ หลักอัตถัญญาตา (รู้จักผล) รู้จุดมุ่งหมายในงานที่ทำ มุ่งมั่นในการทำงานให้ถึงจุดหมาย

๓.๑.๓ หลักอิตถัญญาตา (รู้จักตน) มีความสามารถในการวางตัวได้อย่างเหมาะสม มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน

๓.๑.๔ หลักมัตถัญญาตา (รู้จักประมาณ) ใช้งบประมาณแผ่นดินเท่าที่จำเป็นต้องใช้ จัดสรร
งบประมาณอย่างพอเหมาะพอดี

๓.๑.๕ หลักกาลัญญา (รู้จักกาลเวลา) มีการลำดับขั้นตอนในการทำงาน สามารถทำงานเสร็จได้ตามกำหนด

๓.๑.๖ หลักปรัญญา (รู้จักชุมชน) รู้ว่าชุมชนมีปัญหาอย่างไร รู้ว่าชุมชนมีความต้องการอะไร รู้ว่าควรแก้ไขปัญหาของชุมชนอย่างไร ให้ความช่วยเหลือชุมชนได้ตามเป้าหมาย สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ชุมชนได้

๓.๑.๗ หลักบุคลัญญา (รู้จักบุคคล) มีความเอื้ออาทรต่อคนในชุมชน ส่งเสริมคนดีให้เจริญรุ่งเรืองในหน้าที่ สามารถใช้คนภายในชุมชนได้ตรงกับงานหรือความต้องการของคนภายในชุมชน

๓.๒ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำชุมชนตามหลักสัปปริสธรรม ๗

๓.๒.๑ หลักธัมมัญญา (รู้จักเหตุ) มีหลักการทำงานที่ถูกต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ ตั้งมั่นอยู่ในหลักแห่งกฎหมาย

๓.๒.๒ หลักอัตถัญญา (รู้จักผล) รู้จุดมุ่งหมายในงานที่ทำ มุ่งมั่นในการทำงานให้ถึงจุดหมาย

๓.๒.๓ หลักอัตตัญญา (รู้จักตน) มีความสามารถในการวางตัวได้อย่างเหมาะสม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน

๓.๒.๔ หลักมัตตัญญูตา (รู้จักประมาณ) ใช้งบประมาณแผ่นดินเท่าที่จำเป็นต้องใช้ จัดสรรงบประมาณอย่างพอเหมาะพอดี จัดสรรงบประมาณอย่างพอเหมาะพอดี

๓.๒.๕ หลักกาลัญญูตา (รู้จักกาลเวลา) มีการลำดับขั้นตอนในการทำงาน สามารถทำงานเสร็จได้ตามกำหนด

๓.๒.๖ หลักปริสัญญูตา (รู้จักชุมชน) รู้ว่าชุมชนมีปัญหาอย่างไร รู้ว่าชุมชนมีความต้องการอะไร รู้ว่าควรแก้ไขปัญหของชุมชนอย่างไร ให้ความช่วยเหลือชุมชนได้ตามเป้าหมาย สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ชุมชนได้

๓.๒.๗ หลักบุคคลัญญูตา (รู้จักบุคคล) มีความเอื้ออาทรต่อคนในชุมชน ส่งเสริมคนดีให้เจริญรุ่งเรืองในหน้าที่ สามารถใช้คนภายในชุมชนได้ตรงกับงานหรือความต้องการของคนภายในชุมชน

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่ง

นายธนวัฒน์ คงสระบัว